ANNUAL REPORT

NEW BRUNSWICK POLICE COMMISSION

1986 - 1987

25-1616 (9/87)

SIXTH ANNUAL REPORT

OF THE

NEW BRUNSWICK POLICE COMMISSION

1986/87

DEPARTMENT OF JUSTICE
OFFICE OF THE MINISTER

NEW BRUNSWICK
NOUVEAU-BRUNSWICK

MINISTÈRE DE LA JUSTICE
CABINET DU MINISTRE

The Honourable George F. G. Stanley
Lieutenant-Governor for the Province
of New Brunswick
Fredericton, N.B.

May It Please Your Honour:

The Annual Report of the New Brunswick Police Commission for the period April 1, 1986 to March 31, 1987 is respectfully submitted.

DAVID R. CLARK, Q.C.
Minister of Justice

CENTENNIAL BUILDING P.O. BOX 6000, FREDERICTON, N.B. (506) 453-2583 ÉDIFICE DU CENTENAIRE C.P. 6000, FREDERICTON, N.-B.

NEW BRUNSWICK
POLICE COMMISSION
98 PROSPECT STREET, WEST
FREDERICTON, N.B.
E3B 2T8

TELEPHONE: (506) 453-2069
453-2632

LA COMMISSION DE POLICE DU
NOUVEAU-BRUNSWICK
98 OUEST, RUE PROSPECT
FREDERICTON, N.-B.
E3B 2T8

TÉLÉPHONE: (506) 453-2069
453-2632

Honourable David R. Clark, Q.C.
Minister of Justice of New Brunswick
Fredericton, N.B.

Dear Sir:

I have the honour to submit to you the Annual Report of the New Brunswick Police Commission for the period of April 1, 1986 to March 31, 1987.

Yours truly,

W. J. Hunter

W. J. HUNTER
Chairman
New Brunswick Police Commission

TABLE OF CONTENTS

	Page
The Year in Review	1
Commission Organization	5
Organization Chart	6
New Brunswick Police Commission Financial Statement	7
Training and Education	8
Crime Prevention	9
Audit and Inspection Service	12
Research and Technical Services	13
Police Operational Reporting System	13
Uniform Crime Reporting	13
Policing Studies	14
Operational and Administrative Manuals and Bulletins	15
Police Use of Firearms	16
Citizens' Complaints	17
General Police Services Information	
Policing Costs	20
Criminal Case Statistics (1984 - 1986)	21
General Statistics - New Brunswick Police Forces	22

THE YEAR IN REVIEW

During the 1985/86 fiscal year the New Brunswick Police Commission completed its ninth year, promoting the prevention of crime, the efficiency of police services and the development of effective policing within the Province.

It has been an interesting and challenging year because policing is a vital and increasingly complex field. This complexity is further complicated by increasing demands for service in the face of continuing economic constraint. It is evident these challenges will continue in the years ahead.

Major activities carried out during the year are covered in the body of this report. These activities are in keeping with the Police Commission's philosophy statement set out in the 1984/85 Annual Report.

The healthy demand for a broad range of police training is generally being well met by national, regional and local training programs. It is evident, however, that care will have to be taken to see that officer trainee selections are meaningful, job related, etc. Follow-up steps will also have to be taken to ensure candidates absorb and can actually apply their new skills and knowledge when they return to their duties.

The success of crime prevention depends on the ability to create a greater public awareness of the realities of crime and then develop a willingness on the part of citizens to share in crime prevention activities to deal with these issues. Good progress has been made in this area, but it is only a beginning. Much work is yet to be done to improve public awareness through more accurate information on crime. This is a necessary forerunner to generating increased citizen involvement in meaningful and effective community-based crime prevention activities.

The Police Commission's Audit program remains the most effective means of assessing police efficiency and effectiveness. There are encouraging signs. Equipment and facilities are being upgraded as funds become available. A number of chiefs have responded positively too, with increased planning, innovative programming, reorganization, etc. Audits have revealed, however, that some chiefs' needs and legitimate rights to manage properly have, over the years, been eroded. This has often been inadvertently brought about due to inattention to management's needs during the negotiation of collective agreements. This problem has been surfaced and will hopefully be addressed soon to the benefit of all concerned, including the taxpayer.

Requests for studies continue as various districts and municipalities strive to find ways to maintain adequate police services in the face of continuing financial restraint. This, of course, demands increased efficiency on the part of the police. This will, in the final analysis, only be possible through a consolidation and general reduction in the number of police forces wherever possible. This can be accomplished in the more urban areas where municipalities share common borders by undertaking policing on a regional basis. In the more rural areas, consolidation can be achieved by expanding R.C.M.P. services to include the smaller municipalities through greater use of the "Extended Contract". This type of contract has been in place in the Rogersville area for some time now. It has proven to be a viable means of consolidating a municipal and rural area.

General consolidation mentioned here would provide greater administrative and operational efficiency by taking advantage of the full police services now available at major police departments. It would also permit some of the intermediate sized departments to expand to full service departments through regionalization. At the same time, rural consolidation would permit some R.C.M.P. expansion which would ensure their full police services would be maintained and readily available to the smaller municipalities.

The R.C.M.P., through their Provincial policing role, continue to be the major source of specialized police services in the Province. Their reduced numbers, increasing calls for service and sagging clearance rates indicate their ability to continue to provide this type of service could be in jeopardy. While we have not conducted an independent study in this area, we feel the danger signals are evident enough to warrant serious consideration of R.C.M.P. operational staff increases.

An effort to monitor high speed police pursuits and police use of firearms has not been successful. This is primarily due to the fact the reporting of such incidents, while a policy matter, was voluntary. Because these are very important areas that require careful monitoring, steps will be taken soon to rectify the problem by making such reports mandatory by regulation under the Police Act.

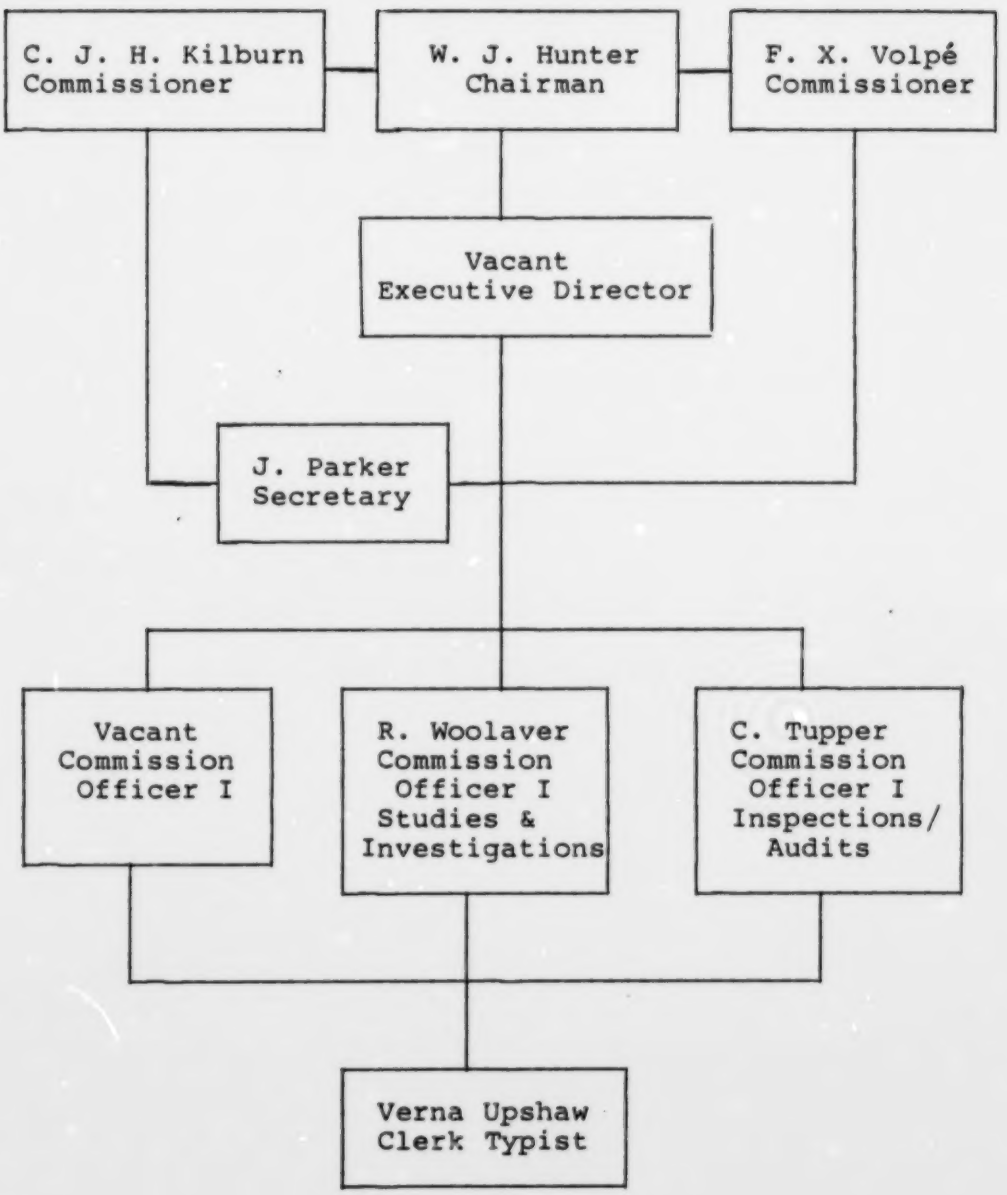
COMMISSION ORGANIZATION

The New Brunswick Police Commission, as of March 31, 1987, was structured as set out in the Organization Chart attached.

Ms. Verna Upshaw joined the Commission staff in July, 1986 filling the previously vacant Clerk Typist's position.

While the Executive Director and bilingual Commission Officer's positions were vacant throughout the year, a budgetary increase recently authorized will make it possible to fill the Executive Director's position in fiscal year 1987/88. This is a very positive step which will assist the Commission in meeting its duties and commitments.

Organization Chart



New Brunswick Police Commission Financial Statement

	Expenditures			
	83/84	84/85	85/86	86/87
Personnel Services (Salaries and Benefits)	$270,646	$267,963	$277,046	$283,485
Other Services (Office Expenses, Advertising, Travel)	95,963	59,498	65,210	55,935
Materials and Supplies (Gas, Oil, Office Supplies)	21,208	24,502	4,116	6,530
Property and Equipment (Office Equipment)	1,568	2,691	5,491	12,239
Contributions and Grants	1,000	--	--	--
	$390,385	$354,654	$351,863	$358,189

POLICE TRAINING AND EDUCATION

The Police Commission continues to prescribe training programs for police personnel from recruit level courses through all levels of in-service and specialized courses. Particular emphasis is placed on training and education relating to management, police administration and supervision.

Commission members continue to be involved in training policy matters by serving on the Atlantic Police Academy Advisory Council and the Canadian Police College Advisory Committee. A Commissioner also attends the Police Educator's Conference.

During the year under review, Commissioners lectured on police management, police use of firearms and commenced a series of regional workshops on the Police Act and Discipline Regulations.

The Canadian Police College Media Relations Course was again undertaken in New Brunswick with the direct assistance of the Policing Services Branch. This is an excellent course with emphasis on simulated interviews using a very experienced TV reporter/commentator.

Video feedback provides an opportunity for meaningful discussion and feedback.

In 1986, 157 municipal and regional police personnel attended training courses at the Atlantic Police Academy while 64 attended courses at the Canadian Police College.

During this same period the R.C.M.P. in New Brunswick accommodated a total of 35 municipal/N.B.H.P. members on courses covering such areas as Criminal Intelligence, V.I.P. Security, Advanced Driver Training, C.P.I.C. Operator and Evidentiary Breathtesting.

CRIME PREVENTION

The Commission continues to promote the prevention of crime in a variety of ways.

Police forces and other agencies are provided an assortment of handout materials on a variety of crime prevention subjects. A new and timely pamphlet entitled "Child Sexual Abuse" has been added to the Commission's inventory.

During the year, the Commission's Display and Information Booth was refurbished and put back in service for use by police forces throughout the Province.

A very significant event during the year was the New Brunswick Crime Prevention Workshop at Fredericton November 7 and 8, 1986. This Workshop was jointly sponsored by the New Brunswick Police Commission and the Atlantic Regional Consultation Centre of the Ministry of the Solicitor General of Canada.

Over 100 participants brought an array of diverse backgrounds to the Workshop representing Education, Youth, Senior Citizens, Business, Service Organizations, Police and Government.

Major topics of discussion included youth and crime prevention, drug awareness, crime prevention and the elderly, the educational system and crime prevention, samples of crime prevention programs and projects, funding sources and procedures and co-ordinating crime prevention in the Province.

In general, feedback from participants indicated the Workshop achieved its objectives of:

a) increasing awareness of crime prevention programs within the Province;
b) heightening awareness of crime prevention issues;
c) promoting good information exchange and collaboration amongst crime prevention practitioners;

d) initiating the development and expansion of future crime prevention strategies;

e) promoting and setting up a provincial inter-disciplinary advisory team aimed at co-ordinating crime prevention across the Province.

Many individuals expressed an interest and willingness to assume active roles in developing, implementing and better co-ordinating crime prevention activities within their communities and throughout the Province.

In summary, the results indicate very favourable reactions to this workshop on crime prevention.

To capitalize on the interest and enthusiasm generated by this Workshop, a new joint effort is currently being undertaken by the Solicitor General's Department and this Police Commission to identify and catalogue crime prevention needs across the Province so steps can be taken to address these needs in a meaningful and ongoing basis.

AUDIT AND INSPECTION SERVICE

The audit and inspection services carried out under the authority of Section 20 (e.1) of the Police Act continue to be a very important function of the Police Commission. Many recommendations of both a managerial and operational nature arise from the audit process and are referred to Chiefs of Police, Municipal Councils and/or Boards and other involved departments for consideration for implementation. This process is designed to provide for the continuous upgrading of police services throughout New Brunswick.

All twenty-seven (27) municipal/regional police forces were subject of on-site audits of their uniform crime reporting procedures. This matter will be commented on later under Research and Technical Services.

In addition, managerial review type audits were carried out at Grand Falls, Sackville and Saint John.

These audits and inspections clearly indicate police management practises and procedures have to be strengthened to ensure maximum use is being realized from existing resources.

RESEARCH AND TECHNICAL SERVICES

The Police Commission continues to be involved in a variety of research projects and studies to assist municipalities and police forces throughout the Province.

Police Operational Reporting System (P.O.R.S.)

The Steering Committee dealing with this project is chaired by the Chairman of the Police Commission. The Committee with the co-operation of the Canadian Centre of Justice Statistics and financing from the Municipal Police Assistance Fund has had a User Requirement Study completed. The Committee is now in the final stages of identifying a vendor for the provision of the uniform, standardized police reporting system (manual and automated) for all municipal police forces and the New Brunswick Highway Patrol.

Uniform Crime Reporting (U.C.R.)

Timely and accurate information is as essential to policing as it it to commerce. For a number of years now the lack of current, accurate statistics has been obvious and a cause for concern. To address this problem, the Police Commission, this year, undertook the auditing of crime statistical reporting at the twenty-seven (27) municipal/regional police departments in New Brunswick.

This annual U.C.R. audit will continue with a view to identifying scoring problems which will improve the value and reliability of statistical data.

To further facilitate this process, the Police Commission began in 1986 to monitor and record all municipal and N.B.H.P. Uniform Crime Reports on a monthly basis. While this has been a tedious manual operation, a micro computer was purchased during the year under review and steps are now being taken, in co-operation with the Alberta Solicitor General's Department and the Canadian Centre for Justice Statistics, to develop a suitable software package that will permit the Police Commission to automate these criminal statistics. This will be completed in 1987/88 so a truly central information and statistics service will be available within the Province.

Policing Studies

During 1986/87, six (6) policing studies were carried out covering the following areas:

Grand Falls/Drummond	April 1986
Restigouche County	June 1986
Blackville/Renous	October 1986
Le Goulet/Shippagan	December 1986
Point Lepreau/Westfield	January 1987
New Maryland	February 1987

Operational and Administrative Manuals and Bulletins

Police Commission Operational and Administrative Manuals are being updated on an ongoing basis as time permits. Numerous bulletins dealing with a wide variety of topics have been incorporated in the manuals, originating not only from the Commission but from the R.C.M.P., the Registrar of Motor Vehicles, the Department of Justice, Legal Services and Policing Services and the Solicitor General/Consultation Centre.

A new Chapter 64 dealing with the Young Offenders Act was included in the Operational Manual and a special bulletin dealing with procedures under the new Code of Discipline has been incorporated in the Administrative Manual. In addition, Operational Manual chapters dealing with the new Found Personal Property Regulation (which was developed by the Police Commission) and the use of the polygraph have been rewritten and included in the Operational Manual. Several chapters in the Operational Manual still require updating and different departments, e.g. E.M.O. have been asked to assist in this regard.

Police Use of Firearms

This subject is covered by the Police Commission Operational Manual which includes a request that all shots fired by police officers in the line of duty, be reported to the Police Commission. An analysis of the reports submitted under this program is set out below:

Discharge of Firearms - 1986

Reports	6
Total shots fired	15
Number of members involved	3
Fired intentionally	15
Persons injured	Nil
Persons killed	Nil
Animals killed	7
Property damage	Nil

CITIZENS' COMPLAINTS

In 1986, sixty-one (61) citizen complaints were received by the Commission. This represents an increase of four (4) from the fifty-seven (57) in the previous year.

During the same period nineteen (19) received directly by police forces were voluntarily forwarded to the Commission after they had been investigated. This is an increase of two (2) from the seventeen (17) of the previous year. This is the second consecutive year a substantial number of complaints have been forwarded to the Commission by police forces. While not conclusive, it does suggest citizens are beginning to take their concerns directly to the local police authorities in the first instance. This is encouraging.

The following table gives details of the numbers and type of complaints received in 1984, 1985 and 1986 and their disposition. The nineteen (19) complaints reported to the Commission by police forces in 1986 are included.

	Municipal Police	N.B.H.P.	R.C.M.P.	Total
1984	48	3	3	54
1985	39	11	7	57
1986	51	3	7	61

Type of Complaint

	1984	1985	1986
Excessive Force	13	17	13
Neglect of Duty	7	3	20
Attitude and Conduct	7	28	8
Firearms Misuse	3	1	
Harrassment	9	8	11
Other	15		9

Complaints disposed of as follows:

	1984	1985	1986
Substantiated (Evidence supports allegations)	20	15	17
Unsubstantiated (Evidence to prove/disprove cannot be produced)	13	20	16
Unfounded (Proven not to have occurred)	17	19	27
Still under Investigation (Pending)	4	3	1

Statistical information for the period January 1, 1987 to March 31st, 1987 is as follows:

	Mun.	N.B.H.P.	R.C.M.P.	Total
1987 (January 1 - March 31, 1987)	7	8	2	17

Type of Complaint	1987
Excessive Force	4
Neglect of Duty	3
Attitude and Conduct	6
Firearms Misuse	
Harrassment	3
Other	1

	1987
Substantiated (Evidence supports allegations)	4
Unsubstantiated (Evidence to prove/disprove cannot be produced)	5
Unfounded (proven not to have occurred)	4
Still under Investigation (Pending)	4

In order to ensure complainants have access to information and understand the citizen complaint process, the Commission has developed a pamphlet entitled "How to Complain". This will be distributed throughout the Province in 1987.

GENERAL POLICE SERVICES INFORMATION

Policing Costs

The rising costs of policing in the Province over the last four years are shown below.

	Municipal*	N.B.H.P.	R.C.M.P. (Prov.)	Total
1983/84	29,519,079	3,241,900	23,550,101	56,311,080
1984/85	34,762,989	5,074,745	23,452,340	63,290,074
1985/86	37,095,963	6,892,400	22,910,000	66,898,363
1986/87	40,184,733	7,200,000	23,222,579**	70,607,312

*Municipal policing costs are on the calendar years, i.e. 1983 to 1985. This includes the cost of the R.C.M.P. Municipal direct contracts and the two (2) regional police forces.

**Actual cost to Province is 62% of $23,222,579 or $14,397,999. Cost to the Province increases 2% per annum to 70% in 1990/91 when the present contract expires.

CRIMINAL CASES STATISTICS (1984-1986)

Municipality	Pop. 1986 Census	Criminal Cases (2) 1984	1985	1986	Crime Rate (3) 1986	Police Strength (4)	Police/ Pop. Ratio (5)	Case Load Per Man (6)
Bathurst	14 556	1 887	-	1 340	92	28	1-520	48
Blacks Harbour	1 217	63	80	36	30	4	1-304	9
Blackville	898	38	44	-	-	3	1-299	N/A
*** B.N.P.P. (1981 Census)	7 922	352	357	378	48	12	1-660	31
** Buctouche	2 407	272	188	154	64	3	1-802	51
** Campbellton	8 989	1 357	1 613	1 513	170	17	1-529	89
** Cap Pelé	2 243	167	135	133	60	3	1-747	44
Caraquet	4 454	386	412	371	83	7	1-636	53
Chatham	6 122	664	1 237	1 005	164	13	1-471	77
Dalhousie	5 324	492	659	615	116	10	1-532	61
Dieppe	9 030	1 014	863	1 062	118	14	1-645	76
Edmundston	11 395	1 065	1 058	1 023	93	23	1-495	44
Fredericton	43 896	3 958	3 925	6 033	137	85	1-516	71
Grand Bay	3 300	123	132	119	36	4	1-825	30
Grand Falls	6 159	656	557	588	96	13	1-474	45
** Hampton	3 385	211	193	279	82	3	1-1128	93
Hartland	913	79	64	57	63	3	1-304	19
** McAdam	1 644	166	167	168	105	3	1-548	56
** Minto	3 172	216	258	311	97	5	1-634	62
Moncton	54 930	5 518	6 544	8 855	161	125	1-439	71
Nackawic	1 280	181	139	120	94	4	1-320	24
** Neguac	1 741	125	141	138	81	4	1-435	35
Newcastle	5 752	779	851	640	111	14	1-411	46
** Oromocto	9 296	1 140	984	1 027	110	13	1-715	79
** Richibucto	1 601	240	295	216	135	3	1-533	72
** Riverview	15 539	885	886	1 156	75	15	1-1035	77
*** Rothesay R. (1981)	17 301	459	-	423	25	18	1-961	23
Sackville	5 416	490	377	432	80	11	1-492	39
Saint John	75 715	5 880	7 767	N/A	N/A	192	1-394	N/A
Shediac	4 324	249	248	358	83	10	1-432	36
Shippagan	2 781	328	359	308	72	6	1-463	51
** St. Andrews	1 586	144	162	139	87	3	1-529	46
St. Basile	3 285	199	195	272	82	4	1-821	68
St. George	1 291	100	93	53	41	4	1-323	13
** St. Quentin	2 250	134	123	104	46	3	1-750	35
St. Stephen	4 979	265	825	386	77	11	1-453	35
Sussex	4 071	532	534	576	141	12	1-339	48
Tracadie/Sheila	3 682	561	1 436	558	150	8	1-460	51
Woodstock	4 513	338	548	538	119	11	1-410	49

Legend: ** - R.C.M.P. Municipal
*** - Regional
(1) - 1986 Census
(2) - Criminal Code except traffic related offences
(3) - Criminal Code offences per 1000 population
(4) - Regular sworn members as of December 31, 1986
(5) - Population divided by police strength
(6) - Column (4) divided by Column (6)

GENERAL STATISTICS - NEW BRUNSWICK POLICE FORCES

MUNICIPALITY	POLICE	GROSS EXPEND-	%	POP. (1986)	POLICE OFFICERS	CIT/POL. RATIO	COST PER CITIZEN	COST PER POLICE OFFICER
CITIES								
Bathurst	1 674 089	9 999 110	16.74	14 556	28	519-1	115.00	59 788
* Campbellton	944 156	6 284 795	15.02	8 989	17	528-1	105.00	55 538
Edmundston	1 370 573	7 759 989	17.66	11 395	23	495-1	120.00	59 590
Fredericton	5 305 436	32 286 257	16.43	43 896	85	516-1	120.00	62 416
Moncton	7 335 111	42 275 829	17.35	54 930	125	439-1	133.00	58 680
Saint John	9 991 275	71 491 150	13.98	75 715	192	394-1	132.00	52 038
TOWNS								
Caraquet	403 900	2 320 140	17.41	4 454	7	636-1	91.00	57 700
Chatham	676 426	3 190 575	21.20	6 122	13	471-1	110.00	52 032
Dalhousie	630 122	4 168 896	15.11	5 324	10	532-1	118.00	63 012
Dieppe	831 558	5 098 634	16.31	9 030	14	645-1	92.00	59 397
Grand Falls	608 590	2 636 596	23.08	6 159	13	474-1	99.00	46 814
Hartland	115 752	642 869	18.01	913	3	304-1	127.00	38 584
Nackawic	177 174	939 507	18.86	1 280	4	320-1	91.00	44 293
Newcastle	799 101	4 742 647	16.85	5 752	14	411-1	139.00	57 078
* Oromocto	587 900	5 149 710	11.42	9 296	13	715-1	63.00	45 223
* Riverview	1 036 737	6 572 743	15.77	15 539	15	1035-1	66.00	69 115
Sackville	609 777	3 296 833	18.50	5 416	11	492-1	112.00	55 434
* St. Andrews	154 125	1 238 384	12.45	1 586	3	512-1	97.00	51 375
St. George	174 067	716 363	24.30	1 281	4	323-1	135.00	43 516
St. Stephen	592 881	2 685 379	22.08	4 979	11	453-1	119.00	53 898
Shediac	557 030	2 563 833	21.73	4 324	10	432-1	129.00	55 703
Shippagan	309 000	1 870 032	16.52	2 781	6	463-1	111.00	51 500
Sussex	546 400	2 279 900	23.97	4 071	12	339-1	134.00	45 534
Tracadie/Shiela	474 002	1 934 718	24.50	3 682	8	460-1	129.00	59 250
Woodstock	518 080	2 113 818	24.51	4 513	11	410-1	115.00	47 098
VILLAGES								
Blacks Harbour	167 327	657 517	25.45	1 217	4	304-1	137.00	41 831
Blackville	131 400	323 943	40.56	898	3	299-1	146.00	43 800
* Buctouche	131 500	873 242	15.06	2 407	3	802-1	55.00	43 833
* Cap-Pele	129 007	758 873	17.00	2 243	3	747-1	57.00	43 002
Grand Bay	202 057	1 044 130	19.35	3 300	4	825-1	61.00	50 514
* Hampton	143 000	986 500	14.50	3 385	3	1128-1	36.00	47 666
* McAdam	116 800	631 717	18.49	1 644	3	548-1	71.00	38 933
* Minto	210 500	1 025 542	20.53	3 172	5	634-1	66.00	42 100
* Neguac	130 630	558 590	23.39	1 741	4	435-1	75.00	32 657
* Richibucto	148 115	881 357	16.81	1 601	3	533-1	93.00	49 372
* Rogersville	133 551	495 203	26.97	1 273	3	424-1	105.00	44 517
St. Basile	212 137	1 412 600	15.02	3 285	4	821-1	64.00	53 034
* St. Quentin	122 025	640 828	19.04	2 250	3	750-1	54.00	40 675
REGIONAL FORCES								
B.N.P.P. Regional	618 614	2 877 287	21.50	7 959	12	663-1	77.00	51 551
Rothesay Regional	1 164 808	6 133 262	18.99	20 000	18	1111-1	58.00	64 711
TOTAL	40 184 733	243 559 298	16.50	362 368	727	498-1	111.00	55 275

RAPPORT ANNUEL

LA COMMISSION DE POLICE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

1986 - 1987

25-1616 (9/87)

SIXIÈME RAPPORT ANNUEL

DE LA

COMMISSION DE POLICE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

1986-1987

DEPARTMENT OF JUSTICE
OFFICE OF THE MINISTER

NEW BRUNSWICK
NOUVEAU-BRUNSWICK

MINISTÈRE DE LA JUSTICE
CABINET DU MINISTRE

L'Honorable George F.G. Stanley
Lieutenant-gouverneur de la province
du Nouveau-Brunswick
Fredericton (Nouveau-Brunswick)

Plaise à votre Honneur,

J'ai le plaisir de vous remettre le rapport annuel de la Commission de police du Nouveau-Brunswick pour la période allant du 1er avril 1986 au 31 mars 1987.

Le ministre de la Justice,

David R. Clark, c.r.

NEW BRUNSWICK
POLICE COMMISSION
98 PROSPECT STREET, WEST
FREDERICTON, N.B.
E3B 2T8

TELEPHONE: (506) 453-2069
453-2632

LA COMMISSION DE POLICE DU
NOUVEAU-BRUNSWICK
98 OUEST, RUE PROSPECT
FREDERICTON, N.-B.
E3B 2T8

TÉLÉPHONE: (506) 453-2069
453-2632

L'honorable David R. Clark, c.r.
Ministre de la Justice du Nouveau-Brunswick
Fredericton (Nouveau-Brunswick)

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous présenter le Rapport annuel de la Commission de police du Nouveau-Brunswick pour la période allant du 1er avril 1986 au 31 mars 1987.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mes sentiments respectueux.

Le président de la Commission
de police du Nouveau-Brunswick,

W. J. Hunter

W. J. HUNTER

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Bilan des activités de l'année	1
Structure de la Commission	5
Organigramme	6
États financiers	7
Formation et éducation	8
Prévention de la criminalité	9
Vérification et inspection	12
Services techniques et de recherche	13
Systèmes de rapports sur les opérations policières	13
Uniformisation des rapports sur la criminalité	13
Études sur les services de police	14
Manuel et bulletin des opérations et d'administration	15
Utilisation des armes à feu	16
Plaintes des citoyens	17
Renseignements généraux sur les services de police	
Coûts des services de police	20
Statistiques sur la criminalité (1984 à 1986)	21
Statistiques générales - Corps de police du Nouveau-Brunswick	22

BILAN DES ACTIVITÉS DE L'ANNÉE

L'année financière 1985-1986 marque la neuvième année des activités de la Commission de police du Nouveau-Brunswick. Cette dernière a pour mandat de promouvoir la prévention de la criminalité, l'efficacité des services de police et l'élaboration de méthodes valables pour le maintien de l'ordre dans la province.

Ce fut une année intéressante et stimulante parce que le maintien de l'ordre constitue un domaine vital et de plus en plus complexe. Cette complexité est renforcée par les demandes de service qui se font de plus en plus nombreuses malgré les contraintes budgétaires. Il est clair que cette tendance va aller en s'intensifiant dans les années à venir.

Le présent rapport fait état des activités importantes qui ont été entreprises cette année. Ces activités respectent la philosophie de la Commission, énoncée dans le rapport annuel de 1984-1985.

Les programmes de formation, sur les plans national, régional et local, ont satisfait, en général, aux divers besoins des services de police. Il va de soi, cependant, qu'il faudra faire en sorte que la sélection des candidats soit significative, qu'elle soit reliée au travail, etc. Il faudra également prendre des mesures complémentaires pour s'assurer que ceux-ci assimilent bien leurs nouvelles connaissances et qu'ils soient aptes à les appliquer lorsqu'ils reprennent leurs fonctions.

Si on veut prévenir la criminalité, il faut sensibiliser davantage les citoyens aux réalités sociales et les amener à nous aider à combattre les activités criminelles. On a fait, jusqu'à présent, beaucoup de progrès dans ce domaine, mais ce n'est qu'un début. Il reste encore beaucoup de travail à accomplir. C'est en informant mieux la population que nous parviendrons à la faire participer davantage à des activités de prévention utiles et efficaces, axées sur la collectivité même.

Le programme de vérification de la Commission demeure encore le meilleur moyen d'évaluer l'efficacité des corps de police. On remarque des signes encourageants à ce chapitre. En effet, le déblocage des crédits nous a permis d'améliorer le matériel et les installations. Un certain nombre de chefs ont bien répondu aux demandes de la Commission en préparant une meilleure planification, en élaborant des programmes novateurs, en restructurant leurs services, etc. Cependant, selon les rapports de vérification, les besoins et les droits légitimes de quelques chefs, en matière de saine gestion, sont de moins en moins reconnus. Cette situation est due au peu d'attention accordée à leurs besoins lors des négociations des conventions collectives. Ce problème a refait surface et sera, nous l'espérons, solutionné très bientôt dans l'intérêt des personnes concernées, y compris les contribuables.

On continue à demander des études sur les services de police pendant que divers districts et municipalités s'évertuent à trouver des façons de maintenir des services adéquats malgré les restrictions budgétaires. Cette situation exige, bien sûr, une plus grande efficacité de la part de la police. Il faudra donc, pour ce faire, fusionner différents services et réduire leur nombre, là où cela s'avère possible. Par exemple, dans les régions urbaines, où les municipalités partagent des limites communes, le maintien de l'ordre pourrait être assuré sur une base régionale. Dans les régions rurales, on pourrait étendre les services de la GRC aux petites municipalités, en ayant plus souvent recours au "contrat élargi". La région de Rogersville applique depuis quelque temps déjà ce genre d'entente, avec d'ailleurs d'excellents résultats.

Cette rationalisation générale des forces de l'ordre assurerait une plus grande efficacité du point de vue administratif et opérationnel, car on profiterait de la gamme complète des services que fournissent les principaux corps policiers. Elle permettrait en outre aux forces de taille moyenne d'offrir un plus grand nombre de services, grâce au programme de régionalisation, et rendrait possible, dans les régions rurales, l'élargissement des services de la GRC, ce qui assurerait aux petites municipalités des services complets ainsi que le maintien de ceux qui existent déjà.

La GRC, par le rôle qu'elle joue sur le plan provincial, demeure la principale source de services de police spécialisés. La réduction de ses effectifs, l'augmentation de ses interventions et la baisse du nombre d'affaires classées indiquent que sa capacité de fournir ces services pourrait être compromise. Bien qu'aucune étude précise n'ait été menée à cet égard, nous croyons que la situation est assez alarmante pour que nous songions sérieusement à accroître le nombre de policiers au sein de la GRC.

Nous n'avons pas réussi à contrôler les poursuites à grande vitesse effectuées par les agents de police ni l'utilisation des armes à feu, ce qui s'explique surtout par le fait que ces incidents sont signalés sur une base volontaire. Ces domaines exigeant une surveillance étroite, des mesures seront bientôt prises pour remédier à ce problème en rendant les rapports obligatoires, aux termes de la Loi sur la police.

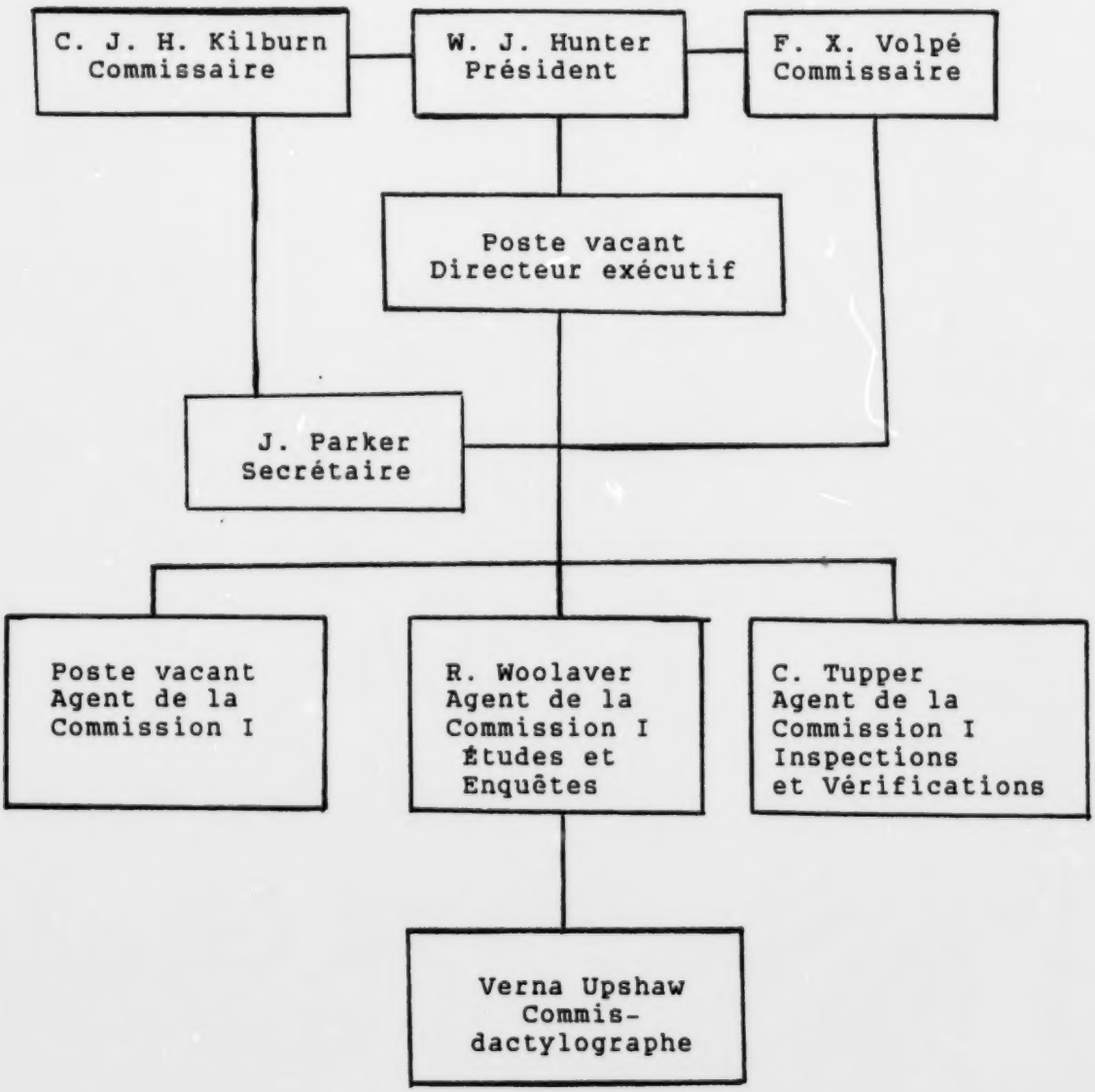
STRUCTURE DE LA COMMISSION

L'organigramme ci-joint illustre la structure de la Commission de police du Nouveau-Brunswick, au 31 mars 1987.

Mme Verna Upshaw est entrée au service de la Commission en juillet 1986 à titre de commis-dactylographe.

Les postes de directeur exécutif et d'agent bilingue ont été vacants durant toute l'année; toutefois, le premier emploi sera pourvu au cours de l'exercice 1987-1988, grâce à une récente augmentation des crédits budgétaires. Il s'agit d'un pas dans la bonne direction, qui permettra à la Commission de remplir ses obligations et ses engagements.

Organigramme



États financiers

	Dépenses			
	1983-1984	1984-1985	1985-1986	1986-1987
Services au personnel (Traitements et avantages sociaux)	270 646 $	267 963 $	277 046 $	283 485 $
Autres services (Frais de bureau, de publicité et de déplacement)	95 963	59 498	65 210	55 935
Matières et fournitures (Essence, mazout, fournitures de bureau)	21 208	24 502	4 116	6 530
Biens et matériel (Matériel de bureau)	1 568	2 691	5 491	12 239
Contributions et subventions	1 000	---	---	---
	390 385 $	354 654 $	351 863 $	358 189 $

FORMATION ET ÉDUCATION

La Commission continue d'offrir des programmes de formation aux policiers de tous les niveaux de même que des cours spécialisés. L'accent est mis sur la formation et l'éducation en matière de gestion et de surveillance.

Les membres de la Commission continuent de participer aux prises de décision touchant les programmes de formation en siégeant au Conseil consultatif de l'Académie de police de l'Atlantique et au Comité consultatif du Collège canadien de police. Un des commissaires se rend également tous les ans à la Conférence des éducateurs en matière policière.

Au cours de l'année, les commissaires ont donné des conférences sur la gestion policière ainsi que sur l'usage des armes à feu et ont commencé une série d'ateliers ayant trait à la Loi sur la police et aux règlements touchant le Code de discipline.

Le Collège canadien de police, en collaboration avec la Direction des services de maintien de l'ordre, a encore une fois donné un cours sur les relations avec les médias. Il s'agit d'un excellent cours, où l'on simule des interviews avec l'aide d'un journaliste expérimenté.

Les images sur vidéo de ces entrevues suscitent de bonnes discussions et permettent de connaître les réactions des personnes interviewées.

En 1986, 157 membres des corps de police municipaux et régionaux ont suivi des cours de formation à l'Académie de police de l'Atlantique, tandis que 64 policiers étaient inscrits au Collège canadien de police.

Au cours de l'année, la GRC a donné des cours à 35 membres des corps de police municipaux et de la PRNB, dont les sujets portaient sur les enquêtes criminelles, la sécurité des personnages de marque, la conduite automobile à un niveau avancé, le fonctionnement des terminaux du CIPC et de l'éthylomètre de constat.

PRÉVENTION DE LA CRIMINALITÉ

La Commission continue de promouvoir la prévention de la criminalité de plusieurs façons.

Elle a distribué aux corps de police et à divers organismes un assortiment de brochures et de documents traitant de différents aspects de la question. Une nouvelle brochure, intitulée "Agressions sexuelles envers les enfants", a été ajoutée à sa liste d'ouvrages.

Le kiosque d'exposition et d'information de la Commission a été remis en service cette année, à l'intention de tous les services de police de la province.

Un événement très important a eu lieu cette année au Nouveau-Brunswick : l'atelier sur la prévention de la criminalité, qui s'est tenu à Fredericton, les 7 et 8 novembre 1986. Cet atelier était organisé conjointement par la Commission de police du Nouveau-Brunswick et par le Centre de consultation régional de l'Atlantique, du bureau du solliciteur général du Canada.

On y comptait plus de 100 participants provenant de tous les milieux : l'éducation, la jeunesse, les personnes âgées, les affaires, les organismes communautaires, la police et le gouvernement.

Les principaux thèmes traités étaient la prévention de la criminalité chez les jeunes ainsi que des actes criminels dont sont victimes les personnes âgées, la sensibilisation aux drogues, la lutte contre la criminalité et le système d'enseignement, un aperçu des programmes et des projets en ce domaine, les sources et les modalités de financement de même que la coordination des programmes de prévention dans la province.

D'après la réaction des participants, l'atelier a atteint les objectifs visés, qui étaient les suivants :

a) sensibiliser davantage le public aux programmes de prévention offerts dans la province;
b) faire prendre conscience des problèmes qui existent dans ce secteur;

c) promouvoir l'échange d'information et la collaboration entre les intervenants du milieu;

d) élaborer des stratégies relatives à la prévention du crime;

e) établir un comité consultatif multidisciplinaire, qui aurait pour tâche de coordonner les programmes de prévention dans la province.

De nombreuses personnes ont manifesté leur volonté de jouer un rôle actif dans la mise sur pied, l'application et la coordination des activités reliées à la lutte contre la criminalité au sein de leurs collectivités et dans la province.

En résumé, si l'on en juge d'après les réactions que nous avons eues, cet atelier s'est révélé fort utile.

Afin de tirer parti de l'intérêt et de l'enthousiasme suscités par cette activité, le bureau du solliciteur général et la Commission conjuguent actuellement leurs efforts en vue de cerner les besoins à ce chapitre, de manière à y répondre sur une base constructive et permanente.

VÉRIFICATION ET INSPECTION

Les services de vérification et d'inspection assurés en vertu du sous-alinéa 20e.1) de la Loi sur la police continuent de s'avérer l'une des plus importantes fonctions de la Commission de police. Issues du processus de vérification, de nombreuses recommandations, autant de nature administrative qu'opérationnelle, sont renvoyées aux chefs de police, aux conseils municipaux et à d'autres organismes et ministères concernés, qui les étudient en vue de voir s'il y a lieu de les appliquer. Cette façon de procéder est conçue dans le but d'améliorer sans cesse les services de police au Nouveau-Brunswick.

Les méthodes utilisées par les vingt-sept (27) corps de police municipaux et régionaux de la province, relativement aux rapports uniformisés sur la criminalité, ont fait l'objet d'une vérification sur les lieux mêmes des services. Nous y reviendrons plus loin au chapitre consacré aux services techniques et de recherche.

En outre, des vérifications sous forme d'études de gestion ont été effectuées à Grand-Sault, Sackville et Saint John.

Ces vérifications et inspections démontrent clairement qu'il faut améliorer les méthodes de gestion policière de manière à maximiser l'utilisation des ressources existantes.

SERVICES TECHNIQUES ET DE RECHERCHE

La Commission de police participe toujours à divers projets et études de recherche afin d'aider les municipalités et les forces policières du Nouveau-Brunswick.

Système de rapports sur les opérations policières (SROP)

Le comité directeur qui s'occupe de ce projet est présidé par le président de la Commission de police. Le comité, en collaboration avec le Centre canadien de la statistique juridique et grâce au fonds d'aide aux services de police municipaux, a terminé une étude sur les besoins des usagers. Il ne lui reste plus maintenant qu'à choisir le fournisseur du système uniformisé, à la fois automatisé et manuel, dont se serviront toutes les forces policières municipales ainsi que la Patrouille routière du Nouveau-Brunswick.

Uniformisation des rapports sur la criminalité

Des renseignements opportuns et précis sont aussi essentiels pour les services de police que pour les établissements commerciaux. On remarque, depuis un certain nombre d'années, que les données sont inexactes et peu fiables, situation qui nous préoccupe au plus haut point. Afin de régler ce problème, la Commission a entrepris, cette année, la vérification des statistiques sur la criminalité dans les vingt-sept (27) services de police municipaux et régionaux que compte la province.

Cette vérification se poursuivra en vue de cerner les problèmes reliés à l'enregistrement des données, ce qui permettra d'améliorer la fiabilité des statistiques.

Afin de faciliter cette opération, la Commission a commencé, en 1986, à vérifier et à enregistrer, sur une base mensuelle, tous les rapports uniformisés sur la criminalité soumis par les corps de police municipaux et par la PRNB. Cette tâche s'étant révélée assez fastidieuse, la Commission a acheté, au cours de l'année, un micro-ordinateur; des mesures sont actuellement prises, de concert avec le bureau du solliciteur général de l'Alberta et le Centre canadien de la statistique juridique, en vue d'élaborer un progiciel convenable qui permettrait à la Commission d'automatiser les statistiques sur la criminalité. Ce projet sera terminé en 1987-1988; nous disposerons alors d'un véritable centre provincial de renseignements et de statistiques.

Études sur les services de police

En 1986-1987, six (6) études ont été menées dans les régions et aux dates suivantes :

Grand-Sault - Drummond	Avril 1986
Comté de Restigouche	Juin 1986
Blackville - Renous	Octobre 1986
Le Goulet - Shippagan	Décembre 1986
Point Lepreau - Westfield	Janvier 1987
New Maryland	Février 1987

Manuels et bulletins des opérations et d'administration

Les manuels des opérations et d'administration de la Commission de police sont régulièrement mis à jour selon le temps dont nous disposons. Nombre de bulletins, abordant une infinité de sujets, ont été incorporés dans les manuels. Ces bulletins proviennent non seulement de la Commission, mais également de la GRC, du registraire des véhicules à moteur, du ministère de la Justice, des services juridiques et du maintien de l'ordre ainsi que du Centre de consultation du bureau du solliciteur général.

Un nouveau chapitre, le chapitre 64, traitant de la Loi sur les jeunes contrevenants, a été annexé au manuel des opérations; on a également inséré dans le manuel d'administration un bulletin spécial sur les procédures à suivre relativement au nouveau Code de discipline. De plus, les chapitres portant sur le nouveau Règlement sur les biens personnels découverts, lequel a été élaboré par la Commission de police, ainsi que sur l'emploi du polygraphe ont été récrits et intégrés dans le manuel des opérations. Plusieurs chapitres de ce dernier manuel doivent être mis à jour et l'on a demandé à divers ministères et organismes, telle l'Organisation des mesures d'urgence, de nous aider à cet égard.

Utilisation des armes à feu

Ce sujet est traité dans le manuel des opérations de la Commission de police. Dans ce chapitre, il est prescrit que tout agent de police qui se sert de son arme dans l'exercice de ses fonctions doit en faire rapport à la Commission. Voici un relevé des rapports qui ont été présentés en 1986 :

Utilisation d'armes à feu en 1986

Nombre de rapports	6
Coups de feu tirés	15
Nombre de policiers concernés	3
Coups de feu tirés intentionnellement	15
Personnes blessées	Aucune
Personnes tuées	Aucune
Animaux tués	7
Biens endommagés	Aucun

PLAINTES DES CITOYENS

En 1986, la Commission a reçu soixante et une (61) plaintes de la part des citoyens, soit quatre (4) plaintes de plus que l'année dernière.

Pendant la même période, dix-neuf (19) plaintes déposées auprès des corps de police ont été transmises volontairement à la Commission après avoir fait l'objet d'enquêtes. Cela représente une augmentation de deux (2) plaintes par rapport à l'année précédente. C'est la deuxième année consécutive que les forces policières renvoient un nombre aussi considérable de plaintes à la Commission. Bien que n'étant pas probants, ces chiffres semblent indiquer que les citoyens commencent à formuler directement leurs griefs aux autorités policières locales. C'est là un signe encourageant.

Les tableaux suivants font état du nombre et des types de plaintes reçues en 1984, 1985 et 1986 ainsi que de leur suite. Sont incluses dans ces tableaux les dix-neuf (19) plaintes renvoyées à la Commission par les corps de police en 1986.

	Police municipale	PRNB	GRC	Total
1984	48	3	3	54
1985	39	11	7	57
1986	51	3	7	61

Types de plaintes

	1984	1985	1986
Force excessive	13	17	13
Négligence	7	3	20
Attitude	7	28	8
Mauvais usage d'une arme à feu	3	1	
Harcèlement	9	8	11
Autres	15		9

Suite donnée aux plaintes

	1984	1985	1986
Justifiées (Preuves à l'appui des allégations)	20	15	17
Non justifiées (Absence de preuves suffisantes)	13	20	16
Non fondées (Fausses accusations)	17	19	27
En cours d'enquête	4	3	1

Voici le relevé des plaintes reçues entre le 1er janvier et le 31 mars 1987 :

	Police municipale	PRNB	GRC	Total
1987 (Du 1er janvier au 31 mars)	7	8	2	17

Types de plaintes	1987
Force excessive	4
Négligence	3
Attitude	6
Mauvais usage d'une arme à feu	
Harcèlement	3
Autres	1

Suite donnée aux plaintes	1987
Justifiées (Preuves à l'appui des allégations)	4
Non justifiées (Absence de preuves suffisantes)	5
Non fondées (Fausses accusations)	4
En cours d'enquête	4

Afin de renseigner les citoyens sur la façon de déposer leurs plaintes, la Commission a préparé une brochure intitulée "Marche à suivre en cas de plainte", qui sera distribuée partout dans la province en 1987.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX SUR LES SERVICES DE POLICE

Coûts des services de police

Le tableau suivant illustre la hausse des coûts des services de police dans la province au cours des quatre dernières années.

	Police municipale*	PRNB	GRC	Total
1983-1984	29 519 079	3 241 900	23 550 101	56 311 080
1984-1985	34 762 989	5 074 745	23 452 340	63 290 074
1985-1986	37 095 963	6 892 400	22 910 000	66 898 363
1986-1987	40 184 733	7 200 000	23 222 579**	70 607 312

* Les coûts des services de police municipaux sont calculés suivant les années civiles, par exemple de 1983 à 1985. Ces chiffres comprennent le coût des contrats directs passés par la GRC avec les municipalités ainsi que celui des deux (2) corps de police régionaux.

** Le coût réel engagé par la province s'élève à 62 p. 100 de 23 222 579 $, ou 14 397 999 $. Celui-ci augmente de 2 p. 100 par année et atteindra 70 p. 100 en 1990-1991, lorsque le présent contrat prendra fin.

STATISTIQUES SUR LA CRIMINALITÉ (1984 À 1986)

	Municipalité	Population en 1986 (1)	Infractions criminelles (2) 1984	1985	1986	Taux de criminalité (3) 1986	Nombre de policiers (4)	Rapport policier/habitant (5)	Nombre de cas par policier (6)
	Bathurst	14 556	1 887	---	1 340	92	28	1-520	48
	Blacks Harbour	1 217	63	80	36	30	4	1-304	9
	Blackville	898	38	44	---	---	3	1-299	S/O
***	BNPP (Recensement de 1981)	7 922	352	357	378	48	12	1-660	31
**	Bouctouche	2 407	272	188	154	64	3	1-802	51
**	Campbellton	8 989	1 357	1 613	1 513	170	17	1-529	89
**	Cap-Pelé	2 243	167	135	133	60	3	1-747	44
	Caraquet	4 454	386	412	371	83	7	1-636	53
	Chatham	6 122	664	1 237	1 005	164	13	1-471	77
	Dalhousie	5 324	492	659	615	116	10	1-532	61
	Dieppe	9 030	1 014	863	1 062	118	14	1-645	76
	Edmundston	11 395	1 065	1 058	1 023	93	23	1-495	44
	Fredericton	43 896	3 958	3 925	6 033	137	85	1-516	71
	Grand Bay	3 300	123	132	119	36	4	1-825	30
	Grand-Sault	6 159	656	557	588	96	13	1-474	45
**	Hampton	3 385	211	193	279	82	3	1-1128	93
	Hartland	913	79	64	57	63	3	1-304	19
**	McAdam	1 644	166	167	168	105	3	1-548	56
**	Minto	3 172	216	258	311	97	5	1-634	62
	Moncton	54 930	5 518	6 544	8 855	161	125	1-439	71
	Nackawic	1 280	181	139	120	94	4	1-320	24
**	Neguac	1 741	125	141	138	81	4	1-435	35
	Newcastle	5 752	779	851	640	111	14	1-411	46
**	Oromocto	9 296	1 140	984	1 027	110	13	1-715	79
**	Richibucto	1 601	240	295	216	135	3	1-533	72
**	Riverview	15 539	885	886	1 156	75	15	1-1035	77
***	Rothesay (1981)	17 301	459	---	423	25	18	1-961	23
	Sackville	5 416	490	377	432	80	11	1-492	39
	Saint John	75 715	5 880	7 767	S/O	S/O	192	1-394	S/O
	Shediac	4 324	249	248	358	83	10	1-432	36
	Shippagan	2 781	328	359	308	72	6	1-463	51
**	Saint Andrews	1 586	144	162	139	87	3	1-529	46
	Saint-Basile	3 285	199	195	272	82	4	1-821	68
	St. George	1 291	100	93	53	41	4	1-323	13
**	Saint-Quentin	2 250	134	123	104	46	3	1-750	35
	St. Stephen	4 979	265	825	386	77	11	1-453	35
	Sussex	4 071	532	534	576	141	12	1-339	48
	Tracadie/Sheila	3 682	561	1 436	558	150	8	1-460	51
	Woodstock	4 513	338	548	538	119	11	1-410	49

Légende : ** - GRC, service municipal
*** - Service régional
(1) - Recensement de 1986
(2) - Infractions au Code criminel à l'exclusion de celles au code de la route
(3) - Infractions au Code criminel par 1 000 habitants
(4) - Membres réguliers assermentés, au 31 décembre 1986
(5) - Population divisée par le nombre de policiers
(6) - La colonne (4) divisée par la colonne (6)

STATISTIQUES GÉNÉRALES - CORPS DE POLICE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

MUNICIPALITÉ	POLICE	DÉPENSES BRUTES	%	POPULATION (1986)	NOMBRE DE POLICIERS	Rapport POLICIER/ HABITANT	COÛT PAR HABITANT	COÛT PAR POLICIER
CITÉS								
Bathurst	1 674 089	9 999 110	16,74	14 556	28	519-1	115,00	59 788
* Campbellton	994 156	6 284 795	15,02	8 989	17	528-1	105,00	55 538
Edmundston	1 370 573	7 759 989	17,66	11 395	23	495-1	120,00	59 590
Fredericton	5 305 436	32 286 257	16,43	43 896	85	516-1	120,00	62 416
Moncton	7 335 111	42 275 829	17,35	54 930	125	439-1	133,00	58 680
Saint John	9 991 275	71 491 150	13,98	75 715	192	394-1	132,00	52 038
VILLES								
Caraquet	403 900	2 320 140	17,41	4 454	7	636-1	91,00	57 700
Chatham	676 426	3 190 575	21,20	6 122	13	471-1	110,00	52 032
Dalhousie	630 122	4 168 896	15,11	5 324	10	532-1	118,00	63 012
Dieppe	831 558	5 098 634	16,31	9 030	14	645-1	92,00	59 397
Grand-Sault	608 590	2 636 596	23,08	6 159	13	474-1	99,00	46 814
Hartland	115 752	642 869	18,01	913	3	304-1	127,00	38 584
Nackawic	177 174	939 507	18,86	1 280	4	320-1	91,00	44 293
Newcastle	799 101	4 742 647	16,85	5 752	14	411-1	139,00	57 078
* Oromocto	587 900	5 149 710	11,42	9 296	13	715-1	63,00	45 223
* Riverview	1 036 737	6 572 743	15,77	15 539	15	1035-1	66,00	69 115
Sackville	609 777	3 296 833	18,50	5 416	11	492-1	112,00	55 434
* Saint Andrews	154 125	1 238 384	12,45	1 586	3	512-1	97,00	51 375
Saint George	174 067	716 363	24,30	1 281	4	323-1	135,00	43 516
St. Stephen	592 881	2 685 379	22,08	4 979	11	453-1	119,00	53 898
Shediac	557 030	2 563 833	21,73	4 324	10	432-1	129,00	55 703
Shippagan	390 000	1 870 032	16,52	2 781	6	463-1	111,00	51 500
Sussex	546 400	2 279 900	23,97	4 071	12	339-1	134,00	45 534
Tracadie/Sheila	474 002	1 934 718	24,50	3 682	8	460-1	129,00	59 250
Woodstock	518 080	2 113 818	24,51	4 513	11	410-1	115,00	47 098
VILLAGES								
Blacks Harbour	167 327	657 517	25,45	1 217	4	304-1	137,00	41 831
Blackville	131 400	323 943	40,56	898	3	299-1	146,00	43 800
* Bouctouche	131 500	873 242	15,06	2 407	3	802-1	55,00	43 833
* Cap-Pelé	129 007	758 873	17,00	2 243	3	747-1	57,00	43 002
Grand Bay	202 057	1 044 130	19,35	3 300	4	825-1	61,00	50 514
* Hampton	143 000	986 500	14,50	3 385	3	1128-1	36,00	47 666
* McAdam	116 800	631 717	18,49	1 644	3	548-1	71,00	38 933
* Minto	210 500	1 025 542	20,53	3 172	5	634-1	66,00	42 100
* Neguac	130 630	558 590	23,39	1 741	4	435-1	75,00	32 657
* Richibucto	148 115	881 357	16,81	1 601	3	533-1	93,00	49 372
* Rogersville	133 551	495 203	26,97	1 273	3	424-1	105,00	44 517
Saint-Basile	212 137	1 412 600	15,02	3 285	4	821-1	64,00	53 034
* Saint-Quentin	122 025	640 828	19,04	2 250	3	750-1	54,00	40 675
CORPS DE POLICE RÉGIONAUX								
BNPP, service régional	618 614	2 877 287	21,50	7 959	12	663-1	77,00	51 551
Rothesay, service régional	1 164 808	6 133 262	18,99	20 000	18	1111-1	58,00	64 711
TOTAL	40 184 733	243 559 298	16,50	362 368	727	498-1	111,00	55 275